|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Description: C:\Users\DELL\Desktop\logo uma\logo (1).png | UNIVERSITAS MEDAN AREA  FAKULTAS : ISIPOL  PROGRAM STUDI : ADMINISTRASI PUBLIK | | | | |
| SILABUS | | | | | |
| MATA KULIAH | | KODE | BEBAN STUDI (SKS) | SEMESTER | TGL PENYUSUNAN |
| MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA | | IAP 52008 | 3 | III  ( GANJIL) | 03 SEPTEMBER 2018 |
| DOSEN PENGAMPU : DRA. ROSMALA DEWI, M.PD | | | | | |

|  |
| --- |
| DESKRIPSI MATAKULIAH |
| Mata kuliah Manajemen sumberdaya manusia menjelaskan tentang konsep dasar dan fungsi-fungsi manajemen SDM, prinsip-prinsip dasar manajemen SDM dalam dunia kerja, perencanaan dan pengembangan SDM, dan evaluasi manajemen SDM dalam dunia kerja. |

|  |
| --- |
| CAPAIAN PEMBELAJARAN LULUSAN (CPL) PRODI |
| 1. Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan mandiri ( S10)  2. Mampu menerapkan pemikiriran logis, kritis, sistematis, dan inovatif dalam konteks pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora yang sesuai dengan bidang keahliannya ( KU1)  3 Mampu mengidentifikasi masalah, merancang dan melakukan penelitian dibidang manajemen SDM. (KU4)  4. Mampu menganalisis berbagai masalah-masalah SDM (KK8)  5. Mampu mencermati berbagai isu dan dimensi kebijakan tentang SDM ( PP3) |
| CAPAIAN PEMBELAJARAN MATAKULIAH (CPMK) |
| 1. Mahasiswa mampu menjelaskan konsep dasar dan fungsi-fungsi manajemen SDM.  2.Mahasiswa dapat memahami dan mengaplikasikan prinsip-prinsip dasar manajemen sumberdaya manusia dalam dunia kerja.  3.Mampu merencanakan pengembangan SDM.  4.Mampu mengevaluasi Manajemen SDM dalam dunia kerja.  5.Mampu menjelaskan, mengelaborasi sehingga menghasilkan ide atau gagasan dalam manajemen SDM |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| POKOK BAHASAN | | |
| Pertemuan ke /Tanggal | Materi | Daftar Pustaka |
| I & II  6 & 13 Sept. 2018 | Kontrak Kuliah  Pendahuluan  Pengertian Manajemen SDM  Perkembangan pemikiran MSDM dan tantangan MSDM | 1. Lijan Poltak Sinambela, 2016, Manajemen Sumberdaya manusia, membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja, Bumi Aksara Jakarta. 2. Rosmala Dewi , Indra Muda, 2017, Manajemen Sumberdaya Manusia, Media Persada, Medan. |
| III & IV  20 & 27 Sept. 2018 | Analisis jabatan :  Manfaat dan fungsi analisis jabatan.  Deskripsi pekerjaan.  Spesifikasi jabatan.  Perancangan pekerjaan. | 1.Lijan Poltak Sinambela, 2016, Manajemen Sumberdaya manusia, membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja, Bumi Aksara Jakarta.  2.Rosmala Dewi , Indra Muda, 2017, Manajemen Sumberdaya Manusia, Media Persada, Medan. |
| V & VI  4 & 11 okt. 2018 | Perencanaan SDM :  Pengertian dan tujuan perencanaan SDM.  Masalah dalam perencanaan SDM  Langkah-langkah perencanaan SDM | 1. Lijan Poltak Sinambela, 2016, Manajemen Sumberdaya manusia, membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja, Bumi Aksara Jakarta.  2. M.T.Efendi Harainja, 2002, Manajemen Sumberdaya manusia, Grasisndo, Jakarta.   1. 3. R.I. Mathis & JH. Jackson, 2002, Manajemen Sumberdaya manusia, buku 1 & 2, Salemba Empat, Jakarta. 2. Rosmala Dewi , Indra Muda, 2017, Manajemen Sumberdaya Manusia, Media Persada, Medan. |
| VII  18 Okt. 2018 | Rekrutmen :  Pengertian rekrutmen.  Alasan-alasan dasar perekrutan.  Hambatan-hambatan perekrutan. | 1. Lijan Poltak Sinambela, 2016, Manajemen Sumberdaya manusia, membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja, Bumi Aksara Jakarta.  2. M.T.Efendi Harainja, 2002, Manajemen Sumberdaya manusia, Grasisndo, Jakarta.  3. R.I. Mathis & JH. Jackson, 2002, Manajemen Sumberdaya manusia, buku 1 & 2, Salemba Empat, Jakarta.  4.Rosmala Dewi , Indra Muda, 2017, Manajemen Sumberdaya Manusia, Media Persada, Medan |
| VIII  25 Okt. 2018 | Evaluasi Tengah Semester |  |
| IX & X  1 & 8 Nov. 2018 | Seleksi :  Pengertian, fungsi dan syarat-syarat seleksi.  Proses seleksi  Langkah-langkah proses seleksi. | 1. Lijan Poltak Sinambela, 2016, Manajemen Sumberdaya manusia, membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja, Bumi Aksara Jakarta.  2. M.T.Efendi Harainja, 2002, Manajemen Sumberdaya manusia, Grasisndo, Jakarta.  3. 3. R.I. Mathis & JH. Jackson, 2002, Manajemen Sumberdaya manusia, buku 1 & 2, Salemba Empat, Jakarta.  4. Rosmala Dewi , Indra Muda, 2017, Manajemen Sumberdaya Manusia, Media Persada, Medan |
| XI & XII  15 & 22 Nov. 2018 | Pengertian pelatihan dan pengembangan SDM .  Tujuan pelatihan dan pengembangan SDM.  Langkah-langkah pelaksanaan pelatihan dan pengembangan  Teknik pelatihan.  Evaluasi pelatihan dan pengembangan. Pengertian penilaian kinerja,  Manfaat penilaian kinerja.  Elemen dan proses penilaian kinerja.  Hambatan dan penilaian kinerja.  Metode penilaian kinerja | 1. Lijan Poltak Sinambela, 2016, Manajemen Sumberdaya manusia, membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja, Bumi Aksara Jakarta.  2. M.T.Efendi Harainja, 2002, Manajemen Sumberdaya manusia, Grasisndo, Jakarta.  3. R.I. Mathis & JH. Jackson, 2002, Manajemen Sumberdaya manusia, buku 1 & 2, Salemba Empat, Jakarta.  4. Rosmala Dewi , Indra Muda, 2017, Manajemen Sumberdaya Manusia, Media Persada, Medan |
| XIII  29 Nov. 2018 | Pengertian konpensasi.  Tujuan konpensasi.  Langkah-langkah dalam penentuan konpensasi.  Tantangan dalam penentuan konpensasi. | 1. Lijan Poltak Sinambela, 2016, Manajemen Sumberdaya manusia, membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja, Bumi Aksara Jakarta.  2. M.T.Efendi Harainja, 2002, Manajemen Sumberdaya manusia, Grasisndo, Jakarta.  3. R.I. Mathis & JH. Jackson, 2002, Manajemen Sumberdaya manusia, buku 1 & 2, Salemba Empat, Jakarta.  4. Rosmala Dewi , Indra Muda, 2017, Manajemen Sumberdaya Manusia, Media Persada, Medan |
| XIV & XV  6 & 13 Des. 2018 | Faktor-faktor penyebab terjadinya PHK.  Jenis-jenis PHK  Prosedur tata cara PHK. | 1. Lijan Poltak Sinambela, 2016, Manajemen Sumberdaya manusia, membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja, Bumi Aksara Jakarta.  2. M.T.Efendi Harainja, 2002, Manajemen Sumberdaya manusia, Grasisndo, Jakarta.  3.R.T. Syafri Mangkupradja, 2004, Manajemen Sumberdaya Manusia strategik, Ghalia Indonesia, Jakarta.  4. Faustino Cardoso Gomes, 2002 Human resources Management, 2003, Penerbit Andi, Yokyakarta.  5. R.I. Mathis & JH. Jackson, 2002, Manajemen Sumberdaya manusia, buku 1 & 2, Salemba Empat, Jakarta.  6. Rosmala Dewi , Indra Muda, 2017, Manajemen Sumberdaya Manusia, Media Persada, Medan. |
| XVI  20 Des. 2018 | Evaluasi Akhir Semester |  |